



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



Основные итоги работы по развитию национальной системы квалификаций в 2016 году и перспективы 2017 года

январь 2017 г.



Профессиональные стандарты

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

Разработка планов по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в том числе:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;*
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;*
- в) этапы применения профессиональных стандартов;*
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов.*

Переход на профессиональные стандарты – до 2020 года.

В 2016 году – утверждено накопительным итогом 852 ПС. Актуализировано 35 ПС.

В стадии подготовки приказов об утверждении - 98 ПС.

Проведена модернизация программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты».

Создан программный комплекс по разработке ПС и квалификаций

2017 год – разработка 70 ПС и актуализация 50 ПС



Справочник востребованных и перспективных профессий

<http://spravochnik.rosmintrud.ru>

Федеральный закон от 28.12.2016 № 495-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» - определение порядка формирования и применения справочника профессий

В 2016 году работы по развитию Справочника профессий проводились по следующим основным направлениям:

- подготовка и апробация методического инструмента для развития содержания Справочника профессий;
- формирование экспертной базы, привлечение к работе региональных и отраслевых площадок для дополнения и корректировки описаний профессий;
- корректировка, расширение описаний и уточнение наименований профессий на основе опросов, интервью и обсуждений;
- подготовка предложений по включению новых профессий в Справочник профессий;
- формирование базы нормативных документов, определяющих требования к квалификации и профессиям;
- подготовка аналитических и информационных материалов о профессиях и областях профессиональной деятельности;
- создание государственного информационного ресурса «Справочник профессий»;
- создание информационно-аналитической платформы для проведения опросов в целях мониторинга содержания и востребованности профессий.

2017 год – сбор информации, дополнение и актуализация Справочника профессий



Развитие инфраструктуры национальной системы квалификаций

Национальным советом при Президенте Российской Федерации образовано **28 советов по профессиональным квалификациям**.

Указ Президента Российской Федерации № 676 от 18 декабря 2016 г. «О внесении изменений в Положение о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и в состав этого Совета, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249».

*Расширены полномочия Национального совета в части независимой оценки квалификаций.
Определены полномочия Национального совета в отношении СПК.*

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

Определены функции советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций в области независимой оценки квалификаций.

Оператор системы – Национальное агентство развития квалификаций.



Законодательство в области независимой оценки квалификаций

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» - *регулирование порядка направления работодателями работников на прохождение оценки квалификации, а также предоставления гарантий и компенсаций в период прохождения оценки квалификации.*

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации».



Утверждены документы

✓ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2016 г. № 2348-р об осуществлении от имени Российской Федерации функций и полномочий учредителя автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»

✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»

Профессиональный экзамен проводится ЦОК для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

Проведение профессионального экзамена осуществляется в соответствии с оценочными средствами, утвержденными СПК.

Профессиональный экзамен считается успешно пройденным, если соискателем достигнут результат, соответствующий критериям оценки, определенным оценочными средствами для проведения независимой оценки квалификации.

СПК проверяет и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче соискателю ЦОК свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена.

ЦОК на основании решения СПК оформляет и выдает соискателю свидетельство о квалификации или заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

Утверждены приказы Минтруда России

- ✓ «Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий» (приказ № 758н от 19.12.2016)
- ✓ «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий» (приказ № 759н от 19.12.2016)
- ✓ «Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи дубликата свидетельства о квалификации, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена» (приказ от 12.12.2016 № 725н)
- ✓ «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления» (приказ от 2.12.2016 № 706н)
- ✓ «Об утверждении Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации» (приказ от 1.12.2016 № 701н)
- ✓ «Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» (приказ от 12.12.2016 № 726н)
- ✓ «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации» (приказ от 1.11.2016 № 601н)
- ✓ «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре» (приказ от 15.11.2016 № 649н)
- ✓ «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации» (приказ от 14.12.2016 № 729н)

Итоги 2016 года

Сформирована экспертное сообщество, проведено обучение экспертов по вопросам развития квалификаций

Разработано:

- около 1 100 описаний квалификаций;
- около 300 комплектов оценочных средств

В пилотном режиме работало 68 центров независимой оценки квалификации. В них прошли оценку квалификации 4,9 тыс. человек в сфере строительства, машиностроения, железнодорожного транспорта и др.

Сформированы информационные ресурсы Национальной системы квалификаций:

- **Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций - НОК-НАРК.РФ, NOK-NARK.RU;**
- **Портал разработки профессиональных стандартов и квалификаций**
<http://dev.nspkrf.ru/> (временный адрес)
- **Информационно-аналитическая платформа для проведению опросов -**
<http://opros.rosmintrud.ru/>
- **Программный комплекс по разработке, экспертизе и валидации оценочных средств**



Государственная поддержка развития независимой оценки квалификаций в 2017 году

Выделение субсидии НАРК в целях:

- ✓ обеспечения организационной, методической, экспертно-аналитической поддержки СПК в части разработки примеров оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (не менее 270 примеров оценочных средств);
- ✓ проведения мероприятий по развитию системы квалификаций на федеральном и региональном уровне, включая организацию деятельности не менее 10 региональных площадок (рабочих групп);
- ✓ организации на региональном уровне обучения специалистов в области развития квалификаций по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации (не менее 200 чел.);
- ✓ ведения информационно-справочных ресурсов по вопросам развития национальной системы профессиональных квалификаций, оценки квалификаций, включая:
 - реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации,
 - программно-методического комплекса по разработке, экспертизе, валидации и применению оценочных средств («Оценка квалификаций»)



План действий по организации независимой оценки квалификаций на 1 квартал 2017 года

Мероприятие	Ответственный	Срок вып.
Подготовка рабочих встреч с СПК , наделенных полномочиями по оценке квалификаций	НАРК	1 февраля
Проведение рабочих встреч с СПК	Минтруд России, НАРК	В течение февраля
Обобщение информации по результатам рабочих встреч, подготовка проекта плана-графика работ по организации независимой оценки квалификаций	НАРК	28 февраля
Организация обсуждения Национальным советом проекта плана- графика	Минтруд России, НАРК	10 марта



План-график работ по организации независимой оценки квалификаций (форма)

Наименование совета по профессиональным квалификациям	Факт 2016 г.		План 2017 г.	
	кол-во ЦОК	кол-во чел., прошедших оценку	кол-во ЦОК,	кол-во чел., прошедших оценку



Взаимодействие с союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)»

Рекомендуется:

- профессионально-общественное обсуждение и экспертизе проектов профессиональных стандартов с участием экспертов Ворлдскиллс Россия;
- разработка оценочных средств с применением Ворлдскиллс Россия, экспертиза оценочных средств экспертами Ворлдскиллс Россия;
- применение при проведении профессиональных экзаменов стандартов Ворлдскиллс Россия;
- привлечение для проведения профессиональных экзаменов экспертов.

